



صندوق الودائع والأمانات  
CAISSE DES DEPOTS  
ET CONSIGNATIONS

# POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES



[www.cdc.tn](http://www.cdc.tn)

Adresse : 07, Rue Abou Hamed El Ghazali,  
Jardins du Japon, Montplaisir, 1073 Tunis.

Tél : (+ 216) 71 905 999

Fax : (+ 216) 71 908 213

Email : [cdc@cdc.tn](mailto:cdc@cdc.tn)

Consciente de son rôle important dans les sphères socio-économiques et de sa position en tant que bras financier de l'Etat et soucieuse de préserver son capital humain aux profils très divers...

La CDC renouvelle continuellement son engagement envers ses collaborateurs.


## Nos valeurs



Confiance



Engagement



Innovation



La CDC s'engage dans une politique permettant de :

- 1 **Promouvoir la diversité** et lutter contre toutes les formes de discrimination.
- 2 **Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes diplômés** via les stages d'entreprises et l'ouverture de la CDC sur l'environnement universitaire.
- 3 **Promouvoir la parité hommes/femmes** à travers la politique genre et l'ensemble des actions associées.
- 4 **Favoriser l'emploi**, de toutes les catégories socio-professionnelles sans exception.
- 5 **Interdire toute forme de travail forcé** : s'assurer que la CDC n'emploie que du personnel volontaire.
- 6 **Interdire toute forme d'harcèlement de quelque nature** dans le but de protéger l'intégrité physique et morale du personnel.
- 7 **Être attentif au parcours des personnes en situation de handicap.**
- 8 **Appliquer une politique de rémunération et d'avantages claire et motivante** en phase avec la réglementation et les pratiques du secteur dans ses métiers.
- 9 **Respecter la liberté d'association et d'opinion** : élection des délégués du personnel ; liberté syndicale...
- 10 **Mesurer régulièrement la perception des collaborateurs** par la mise en place des outils de remontée de l'information.
- 11 **Favoriser la cohésion au sein de la Caisse** en encourageant le dialogue social.
- 12 **Permettre aux collaborateurs d'actualiser régulièrement leurs compétences** à travers les formations et les sensibilisations.
- 13 **Encourager les initiatives favorisant la convivialité au sein de l'entreprise** telles que les team buildings, CDC Kids...
- 14 Encourager ses fournisseurs stratégiques à **respecter les mêmes engagements sociaux que la CDC.**
- 15 **Développer des actions au profit de l'intérêt général** : engagement dans les actions de sponsoring.